

UBND TỈNH QUẢNG NGÃI
SỞ NỘI VỤ

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: /SNV-TCBM
V/v giải quyết chính sách đối với viên
chức lãnh đạo quản lý và nhân sự hỗ
trợ tại các cơ sở giáo dục khi thực hiện
sắp xếp các cơ sở giáo dục công lập
trên địa bàn tỉnh Quảng Ngãi

Quảng Ngãi, ngày tháng 8 năm 2026

Kính gửi:

- Sở Giáo dục và Đào tạo;
- Ủy ban nhân dân các xã, phường, đặc khu.

Thực hiện Nghị quyết số 37/2026/NQ-CP ngày 05/8/2026 của Chính phủ về cơ cấu, số lượng và một số chính sách đối với hiệu trưởng, giám đốc, phó hiệu trưởng, phó giám đốc, nhân sự hỗ trợ giáo dục khi thực hiện sắp xếp cơ sở giáo dục mầm non, phổ thông, thường xuyên, giáo dục nghề nghiệp công lập cấp tỉnh, cấp xã; Công văn số 8617/BNV-TCBC ngày 08/8/2026 của Bộ Nội vụ về việc giải quyết chính sách đối với viên chức lãnh đạo, quản lý và nhân sự hỗ trợ giáo dục tại các cơ sở giáo dục; việc chỉnh lý, quản lý bàn giao hồ sơ, tài liệu lưu trữ khi sắp xếp cơ sở giáo dục.

Để việc giải quyết chính sách tinh giản biên chế đối với nhân sự quản lý (gồm hiệu trưởng, giám đốc, phó hiệu trưởng, phó giám đốc (gọi chung là hiệu trưởng, phó hiệu trưởng)) và nhân sự hỗ trợ giáo dục sau khi sắp xếp các cơ sở giáo dục công lập trên địa bàn tỉnh được thực hiện thống nhất, đúng đối tượng, đúng quy định, bảo đảm quyền và lợi ích hợp pháp của viên chức, người lao động, Sở Nội vụ đề nghị Sở Giáo dục và đào tạo, Ủy ban nhân dân các xã, phường, đặc khu nghiên cứu nội dung Nghị quyết số 37/2026/NQ-CP ngày 05/8/2026 của Chính phủ và Công văn số 8617/BNV-TCBC ngày 08/8/2026 của Bộ Nội vụ để chỉ đạo, triển khai thực hiện theo quy định; trong đó lưu ý một số nội dung sau:

I. Nguyên tắc thực hiện

1. Việc rà soát, xác định đối tượng và giải quyết chính sách tinh giản biên chế phải bảo đảm nguyên tắc tập trung dân chủ, khách quan, công bằng, công khai, minh bạch; thực hiện đúng thẩm quyền, trình tự, thủ tục và các quy định của pháp luật.

2. Việc giải quyết chính sách tinh giản biên chế phải gắn với phương án sắp xếp các cơ sở giáo dục công lập đã được cấp có thẩm quyền phê duyệt; đồng thời, phải bảo đảm phù hợp với yêu cầu thực tế về quy mô trường, lớp, học sinh, tổ chức dạy học và nhu cầu nhân lực của từng cơ sở giáo dục sau sắp xếp.

3. Trước khi xác định đối tượng tinh giản biên chế, địa phương phải rà soát, bố trí, sắp xếp đội ngũ giáo viên, viên chức lãnh đạo, quản lý và nhân sự hỗ trợ

giáo dục hiện có, số lượng người làm việc được cấp có thẩm quyền giao và nhu cầu thực tế của các cơ sở giáo dục sau sắp xếp.

4. Việc giải quyết chính sách phải được tổ chức phù hợp với kế hoạch năm học 2026-2027, bảo đảm không làm gián đoạn hoạt động quản lý, giảng dạy, học tập, kiểm tra, đánh giá và các hoạt động giáo dục của các cơ sở giáo dục.

5. Không giải quyết tình giản biên chế theo hình thức bình quân, cào bằng hoặc chỉ căn cứ vào việc giảm số lượng đầu mối, mà phải căn cứ vào phương án tổ chức, vị trí việc làm, số lượng người làm việc, yêu cầu nhiệm vụ và tình hình thực tế của từng cơ sở giáo dục sau sắp xếp.

II. Giải quyết chính sách tình giản biên chế

1. Đối với lãnh đạo, quản lý

a) Trên cơ sở thực hiện đồng bộ các giải pháp khắc phục tình trạng thừa, thiếu giáo viên theo hướng dẫn của Bộ Giáo dục và Đào tạo, Sở Giáo dục và Đào tạo, Ủy ban nhân dân các xã, phường, đặc khu chỉ đạo rà soát toàn bộ đội ngũ viên chức quản lý tại các cơ sở giáo dục trước khi sắp xếp.

b) Căn cứ Phương án sắp xếp các cơ sở giáo dục đã được cấp có thẩm quyền phê duyệt, thực hiện bố trí các viên chức quản lý hiện có tại các cơ sở giáo dục trước sắp xếp vào các chức danh quản lý tại các cơ sở giáo dục mới sau sắp xếp theo quy định tại khoản 1, khoản 2 và điểm a khoản 3 Điều 4 Nghị quyết số 37/2026/NQ-CP.

Việc bố trí phải bảo đảm phù hợp với quy mô, loại hình, cấp học, số lượng học sinh, số lớp và yêu cầu quản lý của từng cơ sở giáo dục sau sắp xếp.

c) Sau khi hoàn thành việc bố trí viên chức quản lý vào các chức danh tại các cơ sở giáo dục mới, đối với những trường hợp dôi dư thuộc đối tượng quy định tại điểm b khoản 3 Điều 4 Nghị quyết số 37/2026/NQ-CP, Sở Giáo dục và Đào tạo, Ủy ban nhân dân các xã, phường, đặc khu xem xét, tổng hợp danh sách đề nghị cấp có thẩm quyền giải quyết chính sách tình giản biên chế theo quy định tại Nghị định số 154/2025/NĐ-CP và theo thẩm quyền được phân cấp.

Việc giải quyết chính sách phải bảo đảm đúng đối tượng, điều kiện và các quy định về trường hợp chưa thực hiện tình giản biên chế tại Điều 4 Nghị định số 154/2025/NĐ-CP.

Lưu ý: Đối với trường hợp viên chức quản lý mầm non (Hiệu trưởng và Hiệu phó) có tuổi đời thấp hơn tối đa không quá 05 tuổi so với tuổi nghỉ hưu trong điều kiện lao động bình thường mà có nguyện vọng nghỉ hưu thì thực hiện chính sách nghỉ hưu theo quy định của pháp luật về bảo hiểm xã hội; không đặt vấn đề giải quyết chính sách tình giản biên chế theo Nghị định số 154/2025/NĐ-CP đối với các trường hợp đã đủ điều kiện nghỉ hưu theo quy định.

2. Đối với nhân sự hỗ trợ giáo dục

Sau khi hoàn thành việc bố trí nhân sự hỗ trợ giáo dục vào các vị trí việc làm tại cơ sở giáo dục mới, đối với những trường hợp dôi dư thuộc đối tượng

quy định tại điểm đ khoản 3 Điều 5 Nghị quyết số 37/2026/NQ-CP, Sở Giáo dục và Đào tạo, Ủy ban nhân dân các xã, phường, đặc khu xem xét, tổng hợp danh sách đề nghị cấp có thẩm quyền giải quyết chính sách tinh giản biên chế theo quy định tại Nghị định số 154/2025/NĐ-CP.

Việc giải quyết chính sách phải bảo đảm đúng đối tượng, điều kiện, trình tự, thủ tục và các quy định về trường hợp chưa thực hiện tinh giản biên chế tại Điều 4 Nghị định số 154/2025/NĐ-CP.

3. Đối với nhân sự hỗ trợ giáo dục được đào tạo, bồi dưỡng

Đối với nhân sự hỗ trợ giáo dục thuộc đối tượng được đào tạo, bồi dưỡng để đáp ứng yêu cầu của vị trí việc làm mới theo quy định tại điểm a khoản 3 Điều 5 Nghị quyết số 37/2026/NQ-CP, Sở Giáo dục và Đào tạo, Ủy ban nhân dân các xã, phường, đặc khu chỉ đạo cơ quan, đơn vị có liên quan xác định cụ thể yêu cầu về trình độ, tiêu chuẩn và xây dựng phương án đào tạo, bồi dưỡng phù hợp.

Trường hợp nhân sự không đáp ứng yêu cầu của vị trí việc làm theo quy định, kể cả trong quá trình đào tạo, bồi dưỡng, địa phương xem xét, xác định thời điểm nghỉ việc để giải quyết chế độ thôi việc, nghỉ hưu hoặc tinh giản biên chế theo quy định của pháp luật.

III. Thời điểm giải quyết nghỉ việc và chi trả chính sách

Căn cứ khoản 1 Điều 8 Nghị quyết số 37/2026/NQ-CP, Sở Giáo dục và Đào tạo, Ủy ban nhân dân các xã, phường, đặc khu khẩn trương rà soát, xác định các đối tượng quy định tại điểm b khoản 3 Điều 4 và điểm đ khoản 3 Điều 5 Nghị quyết số 37/2026/NQ-CP để thực hiện giải quyết chính sách theo quy định; gửi hồ sơ về Sở Nội vụ **chậm nhất trong ngày 15/9/2026**, để thẩm định trình Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh xem xét, phê duyệt (*sau thời hạn nêu trên, nếu Sở Nội vụ không nhận được hồ sơ đề nghị theo quy định thì Sở Nội vụ không chịu trách nhiệm đối với những chậm trễ phát sinh do việc gửi hồ sơ không đúng thời hạn*); thời điểm nghỉ việc là **ngày 30/9/2026**; thời điểm làm căn cứ để tính hưởng chính sách tinh giản biên chế là **ngày 01/10/2026** và hoàn thành việc chi trả chính sách tinh giản biên chế đối với các đối tượng này **chậm nhất ngày 30/11/2026**.

IV. Tổ chức thực hiện

Sở Giáo dục và Đào tạo, Ủy ban nhân dân các xã, phường, đặc khu:

1. Chủ động chỉ đạo triển khai việc rà soát, bố trí, sắp xếp đội ngũ viên chức lãnh đạo, quản lý và nhân sự hỗ trợ giáo dục gắn với phương án sắp xếp các cơ sở giáo dục trên địa bàn.

2. Chịu trách nhiệm trước Ủy ban nhân dân tỉnh và trước pháp luật về việc xác định đối tượng, điều kiện, trình tự, thủ tục và việc giải quyết chính sách tinh giản biên chế đối với các trường hợp thuộc thẩm quyền.

3. Bảo đảm công khai, minh bạch trong quá trình rà soát, lựa chọn, bố trí và giải quyết chính sách; kịp thời giải thích, giải đáp các kiến nghị của viên chức, người lao động theo quy định.

Đề nghị Sở Giáo dục và Đào tạo, Ủy ban nhân dân các xã, phường, đặc khu nghiêm túc triển khai thực hiện các nội dung nêu trên. Trong quá trình thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc, đề nghị phản ánh bằng văn bản về Sở Nội vụ để được hướng dẫn hoặc tổng hợp, báo cáo cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định./.

(Có Phụ lục hồ sơ đề nghị tinh giản biên chế và Công văn số 8617/BNV-TCBC ngày 08/8/2026 của Bộ Nội vụ gửi kèm).

Nơi nhận:

- Như trên;
- UBND tỉnh (báo cáo);
- Sở Tài chính;
- Sở Nội vụ: Giám đốc (báo cáo),
Phó Giám đốc phụ trách;
- Lưu: VT, P.TCBM.

**KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**

Võ Anh Tuấn

